

LA CONDUITE DU CHANGEMENT

DUREE 2 JOURS

COUT

860 € HT

PUBLIC / PREREQUIS

- ☞ Responsable hiérarchique chargé de la direction d'une équipe,
- ☞ Chef d'équipe et animateur d'îlots.

LES DEFIS

Fournir aux managers opérationnels une vision globale de la Performance Humaine et des leviers disponibles sur lesquels agir pour :

- ☞ Piloter et organiser la conduite du changement
- ☞ Assimiler les diversités intergénérationnelles
- ☞ Adapter son management en conséquence

POINTS FORTS

- ☞ Une formation concrète avec des mises en situation et des simulations pédagogiques réelles des participants avec vidéo
- ☞ Diagnostics personnels
- ☞ Dossier pédagogique
- ☞ Accompagnement post-formation

CONTENU

INTRODUCTION :

LE CHANGEMENT : L'ADAPTATION, UN BESOIN ET UN DEFI

- La définition et la préparation du projet
- La définition du plan de mise en œuvre
- Le suivi de la mise en œuvre et la conduite du changement
- L'évaluation du projet

COMPRENDRE LES MECANISMES DE RESISTANCES AUX CHANGEMENTS

La résistance au changement :

- Les changements imposés et les changements intégrés
- La prise en compte de la dimension humaine et la diversité intergénérationnelle

Les mécanismes de défense face au changement

PILOTER EFFICACEMENT LE CHANGEMENT AU SEIN DE SON EQUIPE

- ☞ Les différentes étapes pour conduire le changement
- ☞ La communication dans le contexte du changement
- ☞ Adopter le bon comportement
- ☞ Les besoins des personnels face au changement :
 - La création d'un climat propice au dialogue
 - Le développement de la flexibilité comme accélérateur de la conduite du changement

MANAGER LE FACTEUR INTERGENERATIONNEL : LES LEVIERS DE L'IMPLICATION ET DE LA COHESION

Anticiper ou gérer les résistances et les conflits :

- La compréhension des phénomènes individuels et collectifs
- La mise en œuvre d'une stratégie adaptée
- Acquisition d'un nouveau regard