

Gérer vos projets avec Agilité

La gestion de projet agile

La gestion de projet agile propose une alternative crédible aux méthodes traditionnelles de gestion de projets ISO 21 500. L'agilité est un état d'esprit, une seconde nature pleine de bon sens.

La méthode SCRUM est à ce jour la plus utilisée des méthodes agiles. Réputée comme la plus simple à mettre en œuvre, elle définit un cadre précis d'organisation du projet qui doit être appliqué avec discipline mais qui se prête parfaitement à une adaptation au contexte métier de chaque entreprise.

DUREE : 2 jours, soit 14 heures.

COUT : nous contacter

PUBLIC

Managers, Chef projet, Marketing, Opérationnels, Membres d'équipe projet...

PREREQUIS

Aucune connaissance particulière.

LES DEFIS

1. Fournir une excellente compréhension tant pratique que théorique :
 - Des valeurs et les principes de l'agilité,
 - De la méthode SCRUM : les rôles et les responsabilités.
2. Comment l'agilité s'applique à l'échelle des organisations.
3. Savoir emmener son équipe vers plus d'agilité.
4. Initier des structures libératrices pour libérer et impliquer tout le monde dans le groupe (de l'extraverti à l'introverti et des leaders au suiveurs).

POINTS FORTS

- Une formation concrète avec des mises en situations
- Jeu gestion de projet agile
- Dossier pédagogique
- Cartes de Poker Planning Scrum
- Application Scrum
- Test de validation des compétences

Contenu Pédagogique

Jour 1

1. Les fondamentaux de la gestion de projet agile

- Définition et historique
- Les principales méthodes agiles
- Les valeurs fondamentales du modèle Agile
- Les 12 principes du manifeste Agile

2. La gestion de projet

- La méthode prédictive (ISO 21500)
- La méthode agile : le cadre Scrum
- L'agilité à travers un « cas réel ».

Jour 2

3. La gestion de projet avec Scrum

- Le cycle de vie de Scrum ou l'exosquelette
- Les 3 piliers du Temple Scrum
- Les différents rôles des acteurs
- Définitions des Artéfacts
- Définitions des événements (cérémonies)
- La planification des sprints et releases
- Comment démarrer une version de Scrum

4. Transformation Agile : conditions de réussite

- Les facteurs de résistances humaines
- Le processus de changement
- Mettre en place des ateliers de codéveloppement : définition des rôles de client et des consultants.
- Passage des réunions d'événements à la culture d'ateliers qui favorise l'interaction et le dialogue.