

PLAN DE FORMATION DE MANAGER CAPITAINE

Les techniques managériales

| | |
|--|------------|
| <p>1 - Maîtriser les fondamentaux du manager de proximité « capitaine d'équipe » Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Me positionner en tant qu'encadrant de proximité • Définir les grands concepts managériaux • M'approprier des méthodes et outils de management efficaces | 2 J |
| <p>2 - Animer et motiver mon équipe Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier et mettre en œuvre les leviers de motivation et de cohésion de mon équipe • Repérer les compétences, appétences et l'autonomie de mes collaborateurs • Savoir gérer les personnalités complexes • Identifier et utiliser les outils d'animation d'équipe • Élargir ma palette de leviers de motivation en créant des outils propres aux spécificités de mon équipe | 2 J |
| <p>3 - Manager une équipe multiculturelle Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les éléments constitutifs de la diversité d'une équipe • Adapter mon management à la diversité de mon équipe • Concilier la diversité et le bon fonctionnement de l'équipe au quotidien • Utiliser la diversité comme un levier de cohésion | 1 J |
| <p>4 - Piloter et accompagner le changement Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Appréhender le concept de changement • Comprendre les freins et résistances à un projet de changement • Découvrir et s'approprier les leviers d'actions (méthodes, outils) et les postures managériales pour réussir le projet de changement | 1 J |
| <p>5 – Le management situationnel : développer mon efficacité et mon leadership en adaptant mon management aux situations et aux personnes Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Améliorer mon management et l'implication de mes collaborateurs • Identifier les niveaux de compétences et de motivation de mes collaborateurs • Définir et comprendre les quatre modèles du leadership situationnel • Savoir actionner les leviers de motivation et d'implication • Remettre en question et adapter ma posture managériale aux situations | 2 J |
| <p>6 – Prévention des situations de conflits et d'agressions Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apporter un soutien individuel ou collectif aux collaborateurs ayant subi une situation conflictuelle • Prévenir les situations d'agression et les conflits interpersonnels susceptibles de naître au sein de l'équipe | 3 J |